

Как получить продвижение

Павел Реннер

Для начала задайте себе два вопроса:

- В каком состоянии находится Ваше служение или Ваш бизнес?
- Что нужно сделать, чтобы обеспечить рост?

Одно из важнейших качеств, которые необходимо развивать в себе, чтобы в будущем получить продвижение – умение слушать.

Когда Вы приносите в фирму гораздо больше, чем Вы зарабатываете, Вас будут продвигать; и, если появится свободное место, для повышения выберут именно Вас. Ведь Вы уже показали себя верным и ценным.

Недостаточно просто знать свои обязательства, нужно их исполнять.

Когда Вы тратите рабочее время не на исполнение обязательств, а на что-то другое – Вы воруете время и, следовательно, воруете деньги у своего руководителя. В таком случае Вас точно не будут продвигать.

Когда на сотрудника тратится меньше времени, то он выглядит умнее, способнее и тем самым отличается! Это просто.

100% ответственности за то, чтобы правильно донести информацию лежит на руководителе. Но при этом у того, кто принимает эту информацию точно также 100% ответственности за то, чтобы всё правильно услышать и верно понять! Если Вы что-то недопоняли, просто переспросите или уточните.

Но не спешите говорить! Очень часто вопрос, который мы задаём, или наш комментарий может быть не совсем уместным или прозвучать преждевременно.

Если от Вас зависит работа других людей, научитесь правильно доносить ожидания и излагать свои мысли. Спросите себя:

- 1. Понял бы я свои указания, окажись я на месте подчинённых?*
- 2. Дал ли я свои указания настолько ясно, что сотрудники и другие лидеры успешно их выполняют?*

3. *Умею ли я выражать свои мысли так, что сотрудники и лидеры не теряются в догадках о том, что же я им сказал?*
4. *Остаются ли у лидеров и сотрудников вопросы после моих указаний или они чётко видят дальнейшие направления?*
5. *Даю ли я лидерам и сотрудникам возможность уточнить те моменты, которые они недопоняли?*
6. *Даю ли я письменные указания, чтобы у лидеров и сотрудников перед глазами был поэтапный план действий.*

Как понять, готовы ли Вы к продвижению? Это видно по тому, как Вы распоряжаетесь тем, что Вам вверено. Если Вы распоряжаетесь этим хорошо, значит Вам доверят большее!

Даже если люди не заметят Ваших усилий и не обратят внимания на все Ваши старания, делайте это как для Господа, и Вы получите награду от Него! Не забывайте, что всё в нашей жизни от Него, включая власть и влияние.

Вам следует сделать всё от себя зависящее, чтобы не быть ненадёжным человеком. Вы должны быть надёжными, чтобы на Вас можно было положиться в день бедствия!

Если Вы являетесь тем человеком, без которого легко можно обойтись, и на работе всё продолжает идти своим чередом, Ваш руководитель непременно догадается, что Вы ему не нужны. При этом, если Вы стали незаменимым для своего руководителя – это хороший показатель!

Прежде, чем приступать к делу, нужно задать два вопроса:

- Что мне необходимо знать?
- У кого мне необходимо учиться?

И только тогда нужно задавать третий вопрос – «что мне необходимо делать?»

Если мы приступим к делу раньше, чем зададим себе первые два вопроса, скорее всего мы допустим ошибку и работу придётся переделывать.

Нужно знать, что такое ПРЯМО! Что значит «прямо» для Вашей жизни, что ожидает от Вас руководитель на работе, как организовать своё время, чтобы обеспечить рост, как достичь поставленных целей.